

**Langileei maskara erabiltzen behartzea
legearen eta osasunaren aurkakoa da eta
zure negozioaren irudi negatiboa ematen du**

Apirilaren 20ko 286/2022 Dekretua indarrean sartu arren, zure enpresa eta erakundean maskara erabiltzeko eskatzen jarraitzen duzuela jakin izan dugu. Dekretu horrek maskarak nahitaez erabili beharreko kasuak aldatzen ditu, eta orain hiru kasu hauetan baino ez da derrigorrezkoa izango: osasun zentroetan, egoitzetan eta garraiobi-deetan.

Gure ustez, beraz, zuren enpresak edo erakundeak ezin dio LANGILEEI MASKARA ERABILTZERA DERRIGORTU. Izan ere zuren jardura ez dago aurrez deskribatutako hiru ataletako bakar batean ere.

Dekretu honetan aplikatu beharreko araudia arauaren artikuluetan dago, eta ez hitzaurrean, Jurisprudentiak bermatzen duen bezala (besteak beste, Konstituzio Auzitegiaren 36/81 Epaian, RTC 1981, 36).

Horregatik, eta langileek kalterik ez jasotzeko duten legezko eskubidea erabiliz (Konstituzioaren 24. Art.) eta arauen hierarkiaren printzipioaren pean (9. Art.), langileek araudiaren babesa dute lantokian maskara ez erabiltzeko.

Hori esanda, gogorarazten dizuegu covid-a ez dela gaixotasun profesionala, arrunta baizik, eta, beraz, Laneko Arriskuen Prebentziorako Zerbitzuarekin ez duela zerikusirik.

Beraz, hartutako neurriak kendu ezean, eta neurri horiek betetzeko langileei eskatzen jarraituz gero, jakinarazten dizuegu Zigor Kodean araututako kasu batean egon zaitezketela (311: derrigortze-delitua): 1) Iruzurraren edo premia egoeraren abusuaren bidez, langileei beren zerbitzura lan baldintzak edo Gizarte Segurantzako baldintzak ezartzen dizkietenak, baldin eta legezko xedapenek, hitzarmen kolektiboek edo banakako kontratuak aitortutako eskubideak kaltetzen, ezabatzen edo murrizten badituzte.

Beraz, Legea betetzera mugatzeko eskatzen dizuegu.

Adeitasunez,

**Obligar a sus empleados y empleadas a llevar
mascarilla es contrario a la ley y a la salud y da
una imagen negativa de su negocio**

Hemos tenido conocimiento que en su empresa o entidad siguen exigiendo el uso de la mascarilla a su personal a pesar de la entrada en vigor del Decreto 286/2022 de 20 de abril. Este Decreto modifica los supuestos de obligatoriedad del uso de mascarillas siendo ahora obligatoria, única y exclusivamente, en los centros sanitarios, residencias y medios de transporte.

Consideramos, por tanto, que su empresa o entidad NO PUEDE EXIGIR EL USO DE LA MASCARILLA A SU PERSONAL dado que la actividad profesional que desempeña no se encuentra en ninguna de las tres actividades descritas.

La normativa a aplicar de este Decreto se encuentra en el articulado de la norma y no en el preámbulo de la norma, tal y como la Jurisprudencia avala (Sentencia del Tribunal Constitucional núm. 36/81, RTC 1981, 36...).

Por ello y en uso legítimo del derecho a la indemnidad personal del art. 24 de la Constitución, y bajo el principio de jerarquía normativa (art. 9), sus trabajadores y trabajadoras se encuentran amparados por la normativa para no hacer uso de la mascarilla en su centro de trabajo.

Dicho esto, les recordamos que el covid no es una enfermedad profesional sino común, por lo que poco tiene que ver el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.

Por tanto, en caso de no retirar las medidas adoptadas y seguir exigiéndoles su cumplimiento a su personal, les informamos que podrían encontrarse en un supuesto regulado en el Código Penal (art. 311: delito de coacciones): "1.º Los que, mediante engaño o abuso de situación de necesidad, impongan a los trabajadores a su servicio condiciones laborales o de Seguridad Social que perjudiquen, supriman o restrinjan los derechos que tengan reconocidos por disposiciones legales, convenios colectivos o contrato individual".

Por tanto les solicitamos que se ciñan al cumplimiento de la Ley.

Atentamente,